

Værdierne

i forhold til

- at være ansat på Tangshave

Engagement

Når vi er på arbejde, er vi engageret på en positiv måde, der gavner fællesskabet.

Vi møder på arbejde med positiv energi.

Vi engagerer os i de nye tiltag, der hele tiden sker på vores arbejdsplads.

Vi har selv et medansvar for at opdatere vores kunnen og viden på arbejdspladsen.

Dialog

Vi videregiver god, faglig viden til hinanden.

Vi overholder tavshedspligten.

Vi undgår sladder – vi siger tingene til hinanden, ikke om hinanden.

Vi forsøger at løse problemer/udfordringer, ved at gå i dialog med de involverede.

Gå til din leder, hvis et problem/udfordring ikke kan løses, ved at gå i dialog med de involverede kollegaer.

Anerkendelse

Vi anerkender hinandens forskelligheder og kompetencer.

Vi giver konstruktiv ris og ros.

Vi anerkender og respekterer kollegers nye ideer.

Vi respekterer og arbejder efter de tiltag en kollega har startet op hos en borger, medmindre der sker noget akut.

Det forventes at lederne anerkender medarbejdernes forskellige behov, for at give alle en retfærdig behandling.

Samarbejde

Alle følger de regler og retningslinjer der er på Tangshave.

Alle tager ansvar og har pligt til at hjælpe hinanden.

I det gode samarbejde vil vi bakke op om hinanden.

Der forventes gensidig respekt mellem leder og medarbejder